

Code: AIC 01

**Site de la formation**

World Trade Center  
Algeria

13.Rue Mohamed SEMANI,  
Hydra ,Alger

## Audit des Ressources Humaines

Les 09, 10 & 11 Novembre 2014  
WTC Alger, Algeria

## Audit des Ressources Humaines

Les 09, 10 & 11 Novembre 2014  
WTC Alger, Algeria

### Formulaire d'inscription

Pour l'inscription auprès de GFA



Nous vous prions d'inscrire pour le séminaire la AUDIT DES RESSOURCES HUMAINES Code: AIC 01

Nom...../M<sup>lle</sup>/Me  
Prénom.....  
Fonction.....  
Compagnie.....  
Adresse.....  
Téléphone.....Fax.....  
Email.....

J'ai bien lu et compris les termes et conditions de mon inscription.

Signature ..... Date.....

**Frais DZD 19 500,00 HT/ Jour**

Frais d'inscription inclus documentation et repas.

La facture sera envoyée à l'inscription.

**Détail Payment** (chèque - Virement bancaire CPA)

Agence Hussein Dey - 118 Compte N° : 4000008321 - 60

Signature ..... Date.....



**World Trade Center  
Algeria**

13.Rue Mohamed SEMANI,  
Hydra ,Alger

**PARTICIPANTS :**

Ce séminaire est recommandé aux professionnels suivants :

- DRH et collaborateurs
- Auditeurs
- Juristes
- Assistants

**Animé par :**

**Beloufa SEGHIR**  
Consultant-Formateur

**Global Finance Algeria SARL**

Complex Wakf Hai El Kiram  
Rue Abdelkader MEZOUAR  
BT 07 Tixeraine Birkhadem,Alger.  
NIF : 000916519049428

Etablissement de formation agréé  
par l'Etat N°5044

**Annulation**

Toute demande d'annulation  
doit être faite par écrit (e-mail  
ou fax) 4 jours ouvrables avant  
la date de début des cours.

**Avertissement**

Global Finance Algeria se réserve  
le droit de changer ou d'annuler  
une partie du programme publié  
pour des raisons pédagogiques.

**Protection de données**

Toute information reçue par Global  
Finance Algeria s.a.r.l sera gardée  
confidentielle. Elle ne sera utilisée  
que pour vous tenir informés de ses  
produits et services.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Cette formation a pour objectifs de permettre aux participants d'informer les participants sur la démarche d'audit de la fonction RH
- Provoquer une prise de conscience de la nécessité de chercher à identifier régulièrement les dysfonctions de la fonction RH
- Aider les participants à assimiler et à mettre en pratique les concepts et les outils en vigueur dans la conduite de l'audit de la fonction RH

## JOUR 1

- Introduction
- La démarche
- Les éléments à fournir par l'Entreprise
- La gestion des ressources humaines
- Les relations avec les partenaires sociaux
- Le diagnostic de la société

## JOUR 2

- La culture
- Les hommes et les styles de management
- Le processus
- La qualité
- La communication
- L'informatisation

## JOUR 3

- La prise de décision
- Le changement
- Le focus groupe
- La restitution des résultats
- L'utilisation des résultats
- Le Benchmarking

## DÉROULEMENT DE LA FORMATION :

- Documentation en power point.

## PRÉREQUIS :

- Aucune connaissance particulière n'est exigée.

## Expériences professionnelles.

- 1974-1985 : Inspecteur principal du travail
- 1980-1985 : Sous Directeur du travail
- 1985-1990 : Sous Directeur de l'Administration Générale et des Moyens
- 1985-1990 : Inspecteur central du travail
- 1990 à 2008: Inspecteur divisionnaire du travail

## Formations

- 1972-1974 : CFA Oran : Inspecteur du travail
- 1979-1980: Institut National du travail: Alger : Inspecteur principal du travail
- 2002-2004 : Institut de Développement des Ressources Humaines Oran: D.E.S.S. en Management.
- 2009/2010: Master 2 professionnel en droit des affaires : «Université de perpignan»

**Beloufa SEGHIR**  
Consultant-Formateur

Pour Vous Inscrire:

Tel/Fax: +213 (0) 21 57 00 39  
Mobile: +213 (0) 664 54 94 71

contact@gfa.dz  
www.gfa.dz